

Ogłoszenie o naborze na stanowisko Referenta ds. pracowniczych - procedura zewnętrzna - zatrudnienie na zastępstwo.

Prószków, dnia 26.03.2021 r.
Zn. spr.: NK.1101.10.14.2020

**Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe Nadleśnictwo Prószków
ul. Opolska 11, 46-060 Prószków**

OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO REFERENTA DS. PRACOWNICZYCH DO ZATRUDNIENIA NA ZASTĘPSTWO

Praca w pełnym wymiarze czasu pracy. Nadleśnictwo Prószków przewiduje wynagrodzenie dla osoby zatrudnionej na stanowisku Referenta ds. pracowniczych na zastępstwo w wysokości: płaca zasadnicza ok. 4500,00 zł brutto/miesiąc, ekwiwalent za drewno ok. 185,00 zł brutto/miesiąc oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody kwartalne (o charakterze motywacyjnym i uznaniowym), pakiet medyczny, ubezpieczenie lekowe, ubezpieczenie grupowe, możliwość korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Pracowniczej Kasy Zpomogowo-Pożyczkowej, innych świadczeń wynikających z Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, w tym możliwość noszenia umundurowania. Pracodawca przewiduje wzrost wynagrodzenia w trakcie najbliższego roku kalendarzowego.

Ustęp nr 1:

Wymagania niezbędne:

1. pełna zdolność do czynności prawnych;
2. korzystanie z pełni praw publicznych;
3. wykształcenie wyższe i minimum 1 rok pracy;
4. znajomość obsługi programów MS OFFICE w zakresie programów Word, Excel;
5. znajomość przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).

Ustęp nr 2:

Wymagania preferowane:

1. posiadanie stażu pracy powyżej 2 lata i/lub stażu pracy na stanowisku ds. pracowniczych powyżej 1 roku;
2. posiadanie wyższego wykształcenia w zakresie prawa lub administracji;
3. posiadanie wyższego wykształcenia leśnego;
4. studia podyplomowe w zakresie prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, administracji lub gospodarki nieruchomościami;
5. kursy, szkolenia potwierdzające przygotowanie do pracy na stanowisku ds. pracowniczych ukończone nie później niż 3 lata od daty terminu składania ofert;
6. znajomość Systemu Informatycznego Lasów Państwowych (SILP) w stopniu umożliwiającym jego wykorzystanie do realizacji powierzonych zadań, w szczególności modułu Kadry – Płace, Absencje i delegacje i/lub Infrastruktura;

7. znajomość programów związanych z elektronicznym obiegiem dokumentów, w szczególności Systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją PUW (EZD);
8. pożądane cechy osobowości: dyspozycyjność, dokładność, systematyczność, umiejętność pracy w zespole, kreatywność, wysoki poziom kultury osobistej, odporność na stres.

Ustęp nr 3:

Od kandydata/ki oczekujemy:

1. umiejętności pracy pod presją czasu;
2. umiejętności organizacji pracy;
3. komunikatywności i umiejętności pracy w zespole;
4. dyspozycyjności i motywacji do pracy.

Ustęp nr 4:

Zakres obowiązków i odpowiedzialności określony dla stanowiska Referenta ds. pracowniczych:

- 4.1. Prowadzi całokształt spraw kadrowych, emerytalno-rentowych, socjalno-bytowych pracowników nadleśnictwa, w tym m.in.: sprawy związane ze szkoleniami i podnoszeniem kwalifikacji pracowników, zadaniami związanymi z praktykami zawodowymi oraz stażami absolwenckimi oraz z rekrutacją i selekcją pracowników, ZFŚS. Prowadzi w SILP ewidencje osobowe pracowników, ewidencje czasu pracy. Prowadzi akta osobowe, sprawozdawczość w zakresie merytorycznym stanowiska.
- 4.2. Przygotowuje wnioski o wyrażenie zgody przez dyrektora RDLP na wynajem lub dzierżawę budynków mieszkalnych i gospodarczych oraz innych środków trwałych na podstawie przepisów ustawy o lasach. Przygotowuje, aktualizuje, uzgadnia z sekretarzem, głównym księgowym i radcą prawnym umowy najmu i dzierżawy w powyższym zakresie. Przygotowuje, aktualizuje umowy wypłaty równoważnika pieniężnego pracownikowi, któremu przysługuje bezpłatne mieszkanie. Przygotowuje, aktualizuje umowy najmu kancelarii, w tym w budynkach prywatnych. Wprowadza dane o umowach w module „Użytkowanie zależne” w SILP. Przygotowuje, aktualizuje umowy najmu sali narad, wiaty edukacyjnej. Przygotowuje umowy dzierżawy innych środków trwałych. Przygotowuje zestawienia powierzchni do opodatkowania. Powiadamia urzędy gmin o każdorazowej zmianie najemcy/dzierżawcy w terminie określonym przepisami prawa.
- 4.3. W zakresie naliczania czynszów referent ma obowiązek sporządzania całości dokumentacji związanej z ustalaniem wysokości czynszu za użytkowanie obiektów mieszkalnych i gospodarczych, w tym: nalicza, aktualizuje czynsze za użytkowanie lokali/budynków mieszkalnych i gospodarczych pozostających w zasobach nadleśnictwa, w oparciu o obowiązujące zasady; przygotowuje, aktualizuje projekty wytycznych, zarządzeń w zakresie naliczania czynszów; sporządza pisma i aneksy do umów w zakresie zmian czynszów; sporządza stosowne analizy, zestawienia oraz projekty pism w powyższym zakresie.
- 4.4. Rejestruje i przetwarza wszystkie dane i informacje dotyczące swojego zakresu działania w SILP, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie uregulowaniami (zarządzeniami i wytycznymi Dyrektora Generalnego LP i Dyrektora RDLP w Katowicach).

- 4.5. Przy wprowadzaniu dokumentów i danych do SILP odpowiada za poprawność dokumentów i za prawidłowe wprowadzenie.
- 4.6. Na bieżąco kontroluje zaewidencjonowane wykonanie zdarzeń gospodarczych w zakresie swojego działania.
- 4.7. Sporządza informacje, analizy i sprawozdania w zakresie swojego działania.
- 4.8. Kompletuje wszystkie dokumenty w zakresie swojego działania.
- 4.9. Prowadzi EZD w zakresie swojego działania.
- 4.10. Prowadzi całokształt spraw związanych z rejestrowaniem, obiegiem i przechowywaniem korespondencji, zgodnie z instrukcją kancelaryjną i rzeczowym wykazem akt w zakresie swojego działania.
- 4.11. Sprawdza pod względem merytorycznym dokumenty w zakresie swojego działania.
- 4.12. Wykonuje inne czynności zlecone przez Nadleśniczego (w zakresie swojego działania).

Ustęp nr 5:

Na proponowanym stanowisku oferujemy:

1. ciekawą pracę w instytucji o ugruntowanej pozycji;
2. atrakcyjny system wynagradzania;
3. niezbędne narzędzia pracy;
4. możliwość pogłębiania wiedzy na szkoleniach.

Ustęp nr 6:

Wymagane dokumenty:

1. CV - opatrzone własnoręcznym podpisem lub elektronicznym podpisem kwalifikowanym (wraz z adresem do korespondencji, numerem telefonu kontaktowego i adresem e- mail);
2. list motywacyjny opatrzony własnoręcznym podpisem lub elektronicznym podpisem kwalifikowanym;
3. kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;
4. kserokopie świadectw pracy i/lub zaświadczenie o zatrudnieniu lub inny dokument potwierdzający posiadane doświadczenie zawodowe, potwierdzające minimalny staż pracy określony dla stanowiska;
5. oświadczenie kandydata/ki o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez PGL LP Nadleśnictwo Prószków w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko REFERENTA ds. pracowniczych zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO);
6. oświadczenie kandydata/ki o korzystaniu z pełni praw publicznych, pełnej zdolności do czynności prawnych;
7. oświadczenie kandydata/ki potwierdzające znajomość obsługi programów MS OFFICE w zakresie programów Word, Excel;
8. oświadczenie kandydata/ki potwierdzające znajomość przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.);

9. oświadczenie kandydata/ki o zapoznaniu się z Klauzulą informacyjną dla kandydatów/ek do pracy w PGL LP Nadleśnictwie Prószków (załącznik nr 1);
10. oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji „Regulaminu rekrutacji zewnętrznej na wolne stanowiska pracy w PGL LP Nadleśnictwie Prószków” wprowadzonego Zarządzeniem nr 6/2021 Nadleśniczego Nadleśnictwa Prószków z dnia 05.02.2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu rekrutacji zewnętrznej na wolne stanowiska pracy w PGL LP Nadleśnictwie Prószków, z późn. zm.

Oświadczenia, o których mowa w ust. 6 pkt 5., 6., 7., 8., 9., 10., należy złożyć na jednym druku oświadczenia, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego ogłoszenia o naborze.

Ustęp nr 7:

Dokumenty potwierdzające dodatkowe (preferowane) kwalifikacje:

1. kserokopie świadectw pracy i/lub zaświadczenia o zatrudnieniu lub innego dokumentu potwierdzającego posiadane doświadczenie zawodowe, potwierdzające posiadanie stażu pracy powyżej 2 lata i/lub stażu pracy na stanowisku ds. pracowniczych powyżej 1 roku;
2. kserokopia dyplomu potwierdzającego posiadanie wyższego wykształcenia w zakresie prawa lub administracji;
3. kserokopia dyplomu potwierdzającego posiadanie wyższego wykształcenia leśnego;
4. kserokopie dokumentów potwierdzających ukończone studia podyplomowe w zakresie prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, administracji lub gospodarki nieruchomościami;
5. kserokopie dokumentów poświadczających ukończenie kursów, szkoleń potwierdzających przygotowanie do pracy na stanowisku ds. pracowniczych, ukończonych nie później niż 3 lata od daty terminu składania ofert;
6. oświadczenie kandydata/ki o znajomości Systemu Informatycznego Lasów Państwowych (SILP) w stopniu umożliwiającym jego wykorzystanie do realizacji powierzonych zadań, w szczególności modułu Kadry – Płace, Absencje i delegacje i/lub Infrastruktura;
7. oświadczenie kandydata/ki o znajomości programów związanych z elektronicznym obiegiem dokumentów, w szczególności Systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją PUW (EZD);

Oświadczenia, o których mowa w ust. 7 pkt 6., 7., należy złożyć na jednym druku oświadczenia stanowiącego załącznik nr 4 do niniejszego ogłoszenia o naborze, w zakresie odpowiadającym spełnianiu przez kandydata/kę dodatkowych (preferowanych) kwalifikacji.

UWAGA

Do oferty należy dołączyć podpisany przez kandydata/kę spis dokumentów zawierający szczegółowe wyliczenie dokumentów, z podziałem na dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań niezbędnych oraz dokumenty potwierdzające spełnienie dodatkowych oczekiwań pracodawcy, z podaniem ilości stron każdego dokumentu. W grupie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań niezbędnych należy wskazać wszystkie dokumenty będące podstawą oceny spełnienia minimalnych wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze. W grupie dokumentów potwierdzających spełnienie

dodatkowych oczekiwań pracodawcy należy wskazać wszystkie dokumenty, które będą podstawą oceny merytorycznej oferty. Brak spisu, niezgodność spisu z ogłoszeniem o naborze oraz niezgodność spisu z dołączonymi dokumentami stanowi podstawę odrzucenia oferty.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE:

8. Wymagane dokumenty należy sporządzić i składać, wg wyboru kandydata/ki do zatrudnienia w jednej z trzech niżej wymienionych postaci:
 - a. **w formie papierowej** dostarczonej w zamkniętej kopercie w formie przesyłki lub osobiście w sekretariacie PGL LP Nadleśnictwa Prószków w Prószkowie, ul. Opolska 11 w dniach roboczych od poniedziałku do piątku w godzinach 7:00 do 15:00, w terminie do 16.04.2021 r., na adres: PGL LP Nadleśnictwo Prószków w Prószkowie, ul. Opolska 11, 46-060 Prószków z dopiskiem „Nabór na stanowisko referenta ds. pracowniczych”.
 - b. **w formie elektronicznych kopii dokumentów** dostarczonych pocztą elektroniczną, na adres: proszkow@katowice.lasy.gov.pl w terminie do 16.04.2021 r., do godziny 15:00 w ostatnim dniu terminu, z dopiskiem w temacie wiadomości: „Nabór na stanowisko referenta ds. pracowniczych”.
 - c. **w formie dokumentów sporządzonych elektronicznie opatrzonych elektronicznym podpisem kwalifikowanym**, dostarczonych pocztą elektroniczną, na adres: proszkow@katowice.lasy.gov.pl w terminie do 16.04.2021 r., do godziny 15:00 w ostatnim dniu terminu, z dopiskiem w temacie wiadomości: „Nabór na stanowisko referenta ds. pracowniczych”.
9. Dokumenty aplikacyjne, które wpłyną do PGL LP Nadleśnictwa Prószków po terminie (decyduje data wpływu do sekretariatu Nadleśnictwa) wskazanym w ust. 8 nie będą rozpatrywane, ani zwracane nadawcy. Po zakończeniu procedury naboru dokumenty te zostaną komisyjnie zniszczone. Dokumenty aplikacyjne można składać wyłącznie po ukazaniu się ogłoszenia o organizowanym naborze.
10. **Oświadczenia, cv, list motywacyjny** sporządzone i złożone w trybie postanowień ust. 8 lit. a. **wymagają własnoręcznego podpisu** kandydata/ki do zatrudnienia. **Oświadczenia, cv, list motywacyjny** sporządzone i złożone w trybie postanowień ust. 8 lit. b. **wymagają własnoręcznego podpisu** kandydata/ki do zatrudnienia (podpis nanosi się przed wykonaniem elektronicznej kopii). **Dokumenty niepodpisane traktuje się jako niebyłe.**
11. Dokumenty składane w formie papierowej będące kserokopią dokumentów będących w posiadaniu kandydata/ki powinny być potwierdzane za zgodność z oryginałem przez kandydata/kę na każdej stronie dokumentu. Podobnie powinny być potwierdzone dokumenty aplikacyjne składane w formie elektronicznych kopii dokumentów dostarczonych pocztą elektroniczną (klauzulę i podpis nanosi się przed wykonaniem elektronicznej kopii). **Brak klauzuli „potwierdzam zgodność z oryginałem będącym w moim posiadaniu” i podpisu kandydata/ki dyskwalifikuje dokument.**
12. Zapis ust. 11 nie stosuje się do dokumentów sporządzonych elektronicznie opatrzonych elektronicznym podpisem kwalifikowanym, elektronicznych kopii dokumentów opatrzonych elektronicznym podpisem kwalifikowanym, oraz dokumentów sporządzonych przez kandydata/kę (np. CV, list motywacyjny, oświadczenia kandydata/ki) dostarczonych w formie papierowej lub elektronicznych kopii dokumentów.
13. Ofertę złożoną w terminie uważa się za ostateczną. Nie stosuje się zasady uzupełniania brakujących dokumentów po terminie składania dokumentacji.

14. Złożone dokumenty będą podlegały ocenie formalnej i ocenie merytorycznej.
15. **Ocena formalna** złożonych ofert polega na weryfikacji dokumentów i ocenie ich zgodności z ustalonymi w ogłoszeniu kryteriami. Ocena prowadzona jest według formuły spełnia/nie spełnia. Ocenie formalnej podlegają zarówno dokumenty potwierdzające spełnienie niezbędnych wymagań kwalifikacyjnych kandydata/ki, jak również dokumenty potwierdzające spełnienie dodatkowych oczekiwań pracodawcy.
- Oceny formalnej dokumentów potwierdzających spełnienie dodatkowych oczekiwań pracodawcy, nie przeprowadza się jeżeli oferta nie spełnia niezbędnych wymagań kwalifikacyjnych kandydata/ki i/lub dokumenty potwierdzające spełnienie niezbędnych wymagań kwalifikacyjnych kandydata/ki są niezgodne z ustalonymi w ogłoszeniu kryteriami.
- Nie spełnienie wymogów formalnych przez dokument potwierdzający spełnianie dodatkowych oczekiwań pracodawcy, skutkuje wyłączeniem tego dokumentu z oceny merytorycznej złożonych dokumentów.
- Listę kandydatów/ek spełniających wymogi formalne określone w ogłoszeniu umieszcza się w BIP, na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń.
16. **Ocena merytorycznej** podlegają oferty spełniające wymogi formalne i minimalne wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu.
- Ocena merytoryczna złożonych ofert polega na ocenie spełnienia przez kandydata/kę dodatkowych oczekiwań pracodawcy. Ocena następuje poprzez przypisanie dokumentom punktów według ustalonej skali punktowej.
17. Kierując się ilością złożonych ofert oraz ich poziomem ustalonym w trakcie przeprowadzonej oceny merytorycznej komisja sporządza listę kandydatów/ek i przedkłada Nadleśniczemu do zaakceptowania. Kandydaci/ki wyłonieni przez Komisję do drugiego etapu zostaną powiadomieni telefonicznie lub pocztą elektroniczną o terminie przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.
18. Przed rozpoczęciem rozmowy kwalifikacyjnej, Komisja dokonuje weryfikacji złożonych kopii dokumentów z oryginałami. Tym samym kandydat/ka zaproszony do drugiego etapu jest obowiązany posiadać przy sobie oryginały dokumentów złożonych w procesie rekrutacyjnym w formie kserokopii, elektronicznych kopii dokumentów opatrzonych klauzulą: „potwierdzam zgodność z oryginałem będącym w moim posiadaniu” oraz elektronicznych kopii dokumentów podpisanych elektronicznym podpisem kwalifikowanym. W przypadku, jeżeli weryfikacja dokumentów wypadnie niepomyślnie, kandydat/ka nie zostaje dopuszczony do rozmowy kwalifikacyjnej.
19. Ostatnim etapem naboru będzie rozmowa kwalifikacyjna. Kandydat/ka, który uzyska największą liczbę punktów w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej zostanie zarekomendowany przez komisję rekrutacyjną do zatrudnienia.
20. Informacja o wynikach naboru zostanie zamieszczona na tablicy ogłoszeń nadleśnictwa oraz w BIP w zakładce "Wystąpienia, komunikaty i ogłoszenia" i na stronie internetowej w terminie 14 dni od dnia rozstrzygnięcia naboru i wyłonienia kandydata/ki do zatrudnienia lub zakończenia procedury naboru, w przypadku gdyby w jego wyniku nie doszło do wyłonienia żadnego kandydata/ki do zatrudnienia.
21. Wszelkie dodatkowe informacje można uzyskać w siedzibie PGL LP Nadleśnictwa Prószków w Prószkowie ul. Opolska 11 - dział kadr lub telefonicznie pod numerem telefonu: 77 464 80 22 lub 795 174 001 w dni robocze od poniedziałku do piątku od godz.7:00 do godz.14:30. Osobą upoważnioną do udzielania wyjaśnień jest Leszek Szawała – Sekretarz.

22. Szczegółowe zasady naboru zawiera Regulamin rekrutacji zewnętrznej na wolne stanowiska pracy w PGL LP Nadleśnictwie Prószków, stanowiący załącznik nr 3 do ogłoszenia.
23. PGL LP Nadleśnictwo Prószków informuje, że postępowanie w sprawie naboru na wolne stanowisko może zostać unieważnione przez Nadleśniczego w każdym czasie, bez podania przyczyny.

Załączniki do ogłoszenia:

1. Klauzula informacyjna dla kandydatów/ek do pracy w PGL LP Nadleśnictwie Prószków;
2. Oświadczenie – wymagania niezbędne;
3. Regulamin rekrutacji zewnętrznej na wolne stanowiska pracy w PGL LP Nadleśnictwie Prószków;
4. Oświadczenie - dodatkowe kwalifikacje.

KLAUZULA INFORMACYJNA

1. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) Dz. Urz. UE L 119/1, 04/05/2016 zwanego dalej „RODO”, informujemy, iż administratorem danych osobowych jest PGL LP Nadleśnictwo Prószków z siedzibą w Prószkowie przy ul. Opolskiej 11, 46-060 Prószków, REGON: 530562532, telefon: (77) 464 80 22, e-mail: proszkow@katowice.lasy.gov.pl zwane dalej „nadleśnictwem”;
2. W nadleśnictwie został wyznaczony Inspektor ochrony danych, z którym można się skontaktować poprzez adres poczty elektronicznej: kancelaria.prawna.js@neostrada.pl lub pisemnie (adres siedziby nadleśnictwa);
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą do celów realizacji obowiązków związanych z naborem na stanowisko **REFERENTA ds. pracowniczych** w Nadleśnictwie Prószków wynikających z ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) i lit f) RODO. W pozostałym zakresie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO, to jest zgody osoby, której dane dotyczą;
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do wykonania obowiązujących przepisów prawa, zgodnie z instrukcją kancelaryjną dotyczącą okresów przechowywania dokumentów obowiązującą w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będzie nadleśnictwo, podmioty udzielające wsparcia nadleśnictwu na zasadzie zleconych usług i zgodnie z zawartymi umowami powierzenia oraz podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa;
5. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu;
6. W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie wyrażonej zgody przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych do momentu cofnięcia zgody;
7. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
8. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej;
9. Podanie przez Panią/Pana danych jest warunkiem wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania, a konsekwencją nie podania danych osobowych jest brak możliwości wypełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit. c) i lit. f) RODO), a w przypadku przetwarzania na podstawie wyrażonej zgody brak możliwości podjęcia czynności przez Administratora;
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą profilowane.